Rapport RSE 2022

Développement du projet d'entreprise tourné vers le RSE

35 rue Pierre CARLIER
Bâtiment 2 Lot 2C
95370 MONTIGNY LES CORMEILLES
Tel : +33 (0)1 71 68 17 24

info@oi-technologies.fr
www.oi-technologies.fr
SAS au Capital de 70 000 € - SIRET 881 789 564 00021
Code TVA FR 30 881 789 564 - NAF 4662Z

Pourquoi la mise en place d'une charte RSE chez OI Technologies ?

Afin de répondre aux enjeux environnementaux, sociétaux et éthiques devenus primordiaux dans notre société, OI Technologies est engagée dans une démarche de Responsabilité Sociale et Environnementale. Cette démarche est principalement une volonté de la direction mais les raisons en sont multiples.

Règlementaire ?
Il n'y a aucune obligation règlementaire pour OI Technologies car car la taille de l'entreprise est très loin de celles pour lesquelles le reporting RSE est fixé par la loi (plus de 500 salariés et 100 M€ de CA).

Pour faire comme les autres PME ?
Peu de société de notre taille intègrent la RSE dans leur développement au point où nous l'avons fait et consentent aux coûts directs et indirects qu'elle représente.

Un choix lié au commerce et à la gestion d'entreprise ?
Nous sommes convaincus que la RSE deviendra un élément clé dans nos relations avec nos partenaires commerciaux et pour le référencement chez de nouveaux clients. Il y a donc une volonté assumée d'utiliser la RSE dans notre argumentaire commercial. Nous pensons que le critère RSE sera de plus en plus important dans les choix de nouveaux partenaires. Nous jugeons donc important d'être en avance sur le sujet plutôt qu'en retard.

Nous avons également de nombreux clients dont l'activité principale est liée à l'environnement, alors il nous parait naturel d'apporter notre pierre à l'édifice.

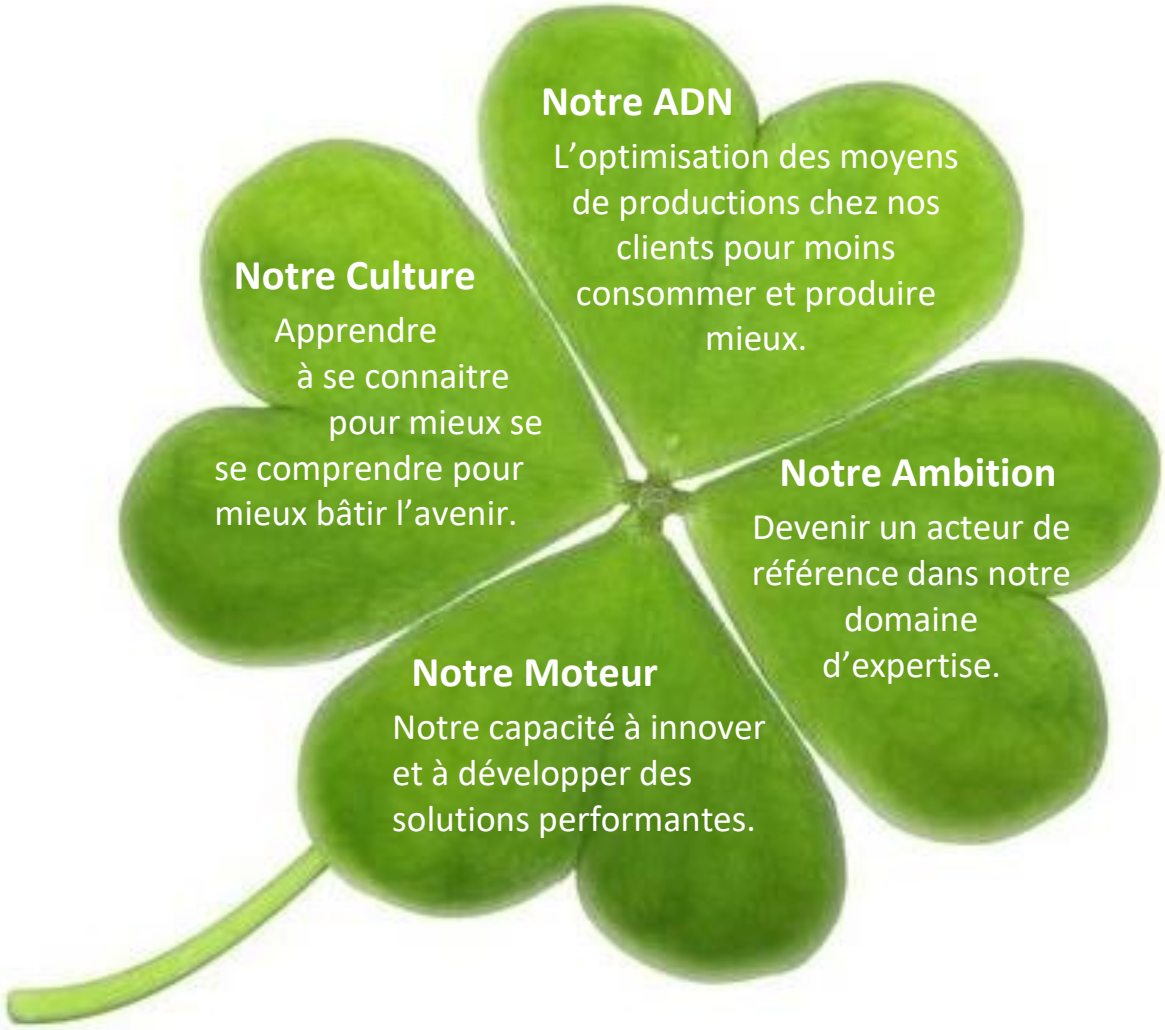
La RSE s'est inscrite naturellement dans le développement de OI Technologies depuis sa création. La volonté de la direction a été dès le début de limiter l'impact environnemental de son activité et de créer des conditions sociales de bonnes qualités.

La RSE chez OI Technologies est donc avant tout une volonté car nous le pouvons même si cela n'est pas obligatoire. Alors faisons en sorte que tout cela devienne naturel pour tous et partageons nos solutions afin de s'améliorer.

35 rue Pierre CARLIER
Bâtiment 2 Lot 2C
95370 MONTIGNY LES CORMEILLES
Tel : +33 (0)1 71 68 17 24

info@oi-technologies.fr
www.oi-technologies.fr
SAS au Capital de 70 000 € - SIRET 881 789 564 00021
Code TVA FR 30 881 789 564 - NAF 4662Z

Qui est OI Technologies ?



OI Technologies est un fabricant de composants industriels sur mesure qui travaille sur base des technologies innovantes de ses partenaires internationaux exclusifs.

Des ambitions fortes :

- Accélérer la transformation et accompagner les projets industriels de nos clients.
- Se doter et s'appuyer des meilleurs experts dans leurs domaines pour garantir le succès des projets.
- Offrir à nos collaborateurs le meilleur contexte d'entreprise et favoriser l'épanouissement professionnel.

12	**5,970**	**1800**
Collaborateurs	M€ de CA	Clients
400 m²	**9**	**1**
300 m² Atelier / 140 m² Bureaux	Partenaires internationaux	Réseau mondial MDN

35 rue Pierre CARLIER
Bâtiment 2 Lot 2C
95370 MONTIGNY LES CORMEILLES
Tel : +33 (0)1 71 68 17 24

info@oi-technologies.fr
www.oi-technologies.fr
SAS au Capital de 70 000 € - SIRET 881 789 564 00021
Code TVA FR 30 881 789 564 - NAF 4662Z

ENGAGEMENTS FORTS, TOUS IMPLIQUES !

Nous voyons OI Technologies comme un écosystème «équilibré entre l'entreprise, ses collaborateurs, les clients, les fournisseurs, et plus généralement la société qui nous entoure. C'est une équation complexe dans laquelle les collaborateurs sont primordiaux. Le projet RSE de OI Technologies engage tous les participants à y prendre part.
OI Technologies traduit aussi cet engagement en adhérent au pacte mondial des nations unies et s'engage donc à en respecter les dix principes et à les promuvoir ainsi qu'à communiquer annuellement ses progrès via la Communication sur le Progrès (COP).

NOS ENGAGEMENTS

- Des moyens à la hauteur de notre ambition
- Un suivi indépendant de notre politique RSE
- Réduire nos déchets
- Réduire nos consommations d'énergie
- Prendre soins de nos collaborateurs
- Agir pour la mixité sociale et l'emploi local
- Favoriser le développement local
- Respecter et promouvoir les dix principes du pacte mondial des nation unies :

  Droits de l'Homme

  1. Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme
  2. Veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'Homme.

  Normes internationales du travail

  3. Respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective
  4. Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire
  5. Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants
  6. Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession.

  Environnement

  7. Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement
  8. Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement
  9. Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

  Lutte contre la corruption

  10. Inviter à agir contre la corruption sous toutes ses formes.

35 rue Pierre CARLIER
Bâtiment 2 Lot 2C
95370 MONTIGNY LES CORMEILLES
Tel : +33 (0)1 71 68 17 24

info@oi-technologies.fr
www.oi-technologies.fr
SAS au Capital de 70 000 € - SIRET 881 789 564 00021
Code TVA FR 30 881 789 564 - NAF 4662Z

DES MOYENS A LA HAUTEUR DE NOTRE AMBITION

OI Technologies se donne les moyens nécessaires à la réussite de son projet RSE, particulièrement au regard de sa taille.

Indicateur	2021	2022	2023	Commentaires
Certifications				
Nombre de site	1	1	1	
Nombre de site certifié ISO 9001	0	0	1	Certification depuis le 31/01/2023
Nombre de site certifié ISO 14001	0	0	1	Certification depuis le 31/01/2023
Dépenses Environnementales				
Broyeur de documents				Recyclage du papier en callage pour les colis
Horloge sur compresseur				Coupure des compresseurs durant les heures de fermeture de la société
Taxes environnementales (D3E)	3 176 €	2 385 €		Financement du récyclage des produits D3E
Accompagnement de mise en place ISO14001	2 940 €	9 870 €		Analyse environnementale & Création d'un système de management Qualité ISO140001
Débitmètre	2 845 €			Permet de démontrer les gains d'énergie aux client utilisant nos solutions et de caractériser l'économie d'énergie de nos développements
Matelasseur de carton	1 190 €			Recycler les cartons en callage
Investissements informatique	114 €	3 060 €		Permettre le télétravail pour tous
Isolation		27 400 €		Isolation du réfèrectoire et de la salle de réunion
Borne de recharge véhicule Electrique		2 941 €		Développement de la flotte automobile hybride et électrique
Abonnement Carte		1 345 €		Privilégier le train aux autres modes de locomotion
Radiateur avec détection de présence		667 €		Chauffage en mode présentiel uniquement de la salle de réunion et du réfectoire
Radiateur radiant portable pour l'atelier		128 €		Mise en place de radiateur à détection de présence dans le réfectoire et la salle de réunion
Groom de porte		40 €		Mise en place de groom sur les portes afin de les conserver fermées et d'éviter les déperditions
Amendes environnementales	- €	- €		
Total des dépenses :	10 265 €	47 836 €		

UNE EVALUATION INDEPENDANTE

Nous avons décidé de faire évaluer notre politique RSE par ECOVADIS annuellement dès la fin de la première année d'activité. L'objectif est de suivre l'évolution du projet via une évaluation indépendante.

DECHETS

OI Technologies a mis en place un guide de gestion des déchets afin de permettre le recyclage d'un maximum de déchets. Nous avons mis en place un suivi d'évacuation de déchets afin d'évaluer nos performances.

Indicateur	2021	2022	2023
Matières concernées :			
Déchets en Tonne*			
Matières recyclables (tri sélectif Jaune)	0,02%	0,01%	Masse en kg / CA en € - Revalorisé par l'organisme collecteur de déchets
Verre	0%	0%	Masse en kg / Nombre de salarié - Revalorisé via les filières spécifiques (bennes à verre)
Déchets organiques et mixtes	3%	3%	Masse en tonne / Nombre de salarié - Revalorisé par l'organisme collecteur de déchets
Pourcentage de déchet valorisé via des organismes spécialisés	100%	100%	
Matières recyclables			
Papiers (kg) - Taux de recyclage	100%	100%	100% revalorisé en callage en interne**
Métaux (Acier, aluminium, cuivre, etc...) - Taux d'utilisation	0%	0%	Masse (kg) / Nombre de salarié - Revalorisé via un une société spécialisée
Batteries, piles, etc... - Taux d'utilisation	8%	8%	Masse (kg) / Nombre de salarié / Revalorisé via les centres de collectes locaux
Toners et cartouches d'impression	1,33%	2,33%	Qté / CA en € / 100 - Revalorisé via les centres de collectes locaux

* Calcul sur base du nombre de présentation des conteneurs et de leurs poids moyens.
** Incluant les consommations de papiers internes mais aussi les publicités, courriers, et autres documents recyclables reçus

35 rue Pierre CARLIER
Bâtiment 2 Lot 2C
95370 MONTIGNY LES CORMEILLES
Tel : +33 (0)1 71 68 17 24

info@oi-technologies.fr
www.oi-technologies.fr
SAS au Capital de 70 000 € - SIRET 881 789 564 00021
Code TVA FR 30 881 789 564 - NAF 4662Z

ENERGIES, EMISSIONS DANS L'AIR ET CLIMAT

OI Technologies a réalisé une étude d'empreinte carbone sur base de ses consommations d'énergie. Nous avons donc mis en place des indicateurs que nous suivrons tous les ans afin d'en suivre l'évolution.
L'activité même d'OI Technologies chez ses clients favorise la réduction d'émissions en optimisant les outils de production industriel et machines afin d'allonger la durée des vies des produits et d'augmenter les performances.

Indicateur	2021	2022	2023	
Energie				
Electicité	0,34%	0,25%	Kw/h par an / Ca en €	
Eau	0,22%	0,33%	Quantité en litre / Nombre de salarié	
Carburants	0,13%	0,11%	Nombre de litre* de carburant / Ca en €	
Gaz à effet de serre				
Emissions de CO2 dues à la consommation de carburants (t)	14	15	2,21	kg de CO2 / Litre brulé
Emissions de CO2 dues à la consommation d'électricité (t)	1,7	1,5	100	g de CO2 / KwH***
Emissions de C02 dues à la consommation d'eau du robinet (t)	0,00	0,00	0,0001	g de CO2 / Litre****
Total Emissions de CO2 (t)	15,8	16,4		
Total Emissions de CO2 par salarié en (t)	1,8	1,4		

* Dépense annuelle de carburant / prix moyen du litre (INSEE)
*** Source www.greenit.fr
**** Source https://impactco2.fr/boisson/eaudurobinet

PRENDRE SOINS DE NOS COLLABORATEURS

OI Technologies a fait le choix d'investir dans un partenariat de qualité en choisissant d'offrir une couverture mutuelle et prévoyance à l'ensemble de ses collaborateurs. Le choix a été réalisé exclusivement sur la qualité de couverture pour les collaborateurs. Ainsi tous les collaborateurs ainsi que leur famille bénéficient d'une mutuelle et d'une prévoyance de qualité. Nous tenons à eux et souhaitons qu'ils puissent bénéficier des meilleurs soins et couvertures.

Indicateur	2021	2022	2023
Nombre d'accident avec et sans arrêt de plus de 24 heures	0	0	
Pourcentage de salariés étant à jour dans leurs visites médicales	100%	100%	
Taux d'absentéisme	0%	0%	
Pourcentage de salariés couverts par une protection sociale	100%	100%	
Pourcentage de salariés couverts par une prévoyance	100%	100%	

MIXITE SOCIALE ET EMPLOI

OI Technologies porte une attention particulière à la mixité sociale de ses équipes. Nous sommes persuadés que cela nous permet de bénéficier d'expériences différentes et donc d'avoir plus d'agilité.
Nous favorisons également l'emploi local en recherchant en priorité des collaborateurs à proximité de leur lieu de travail afin de favoriser le bien-être et de minimiser les transports.

EMPLOI

Indicateur	2021	2022	2023
Effectif total	9	12	
Répartition cadre / non cadre			
Taux de non cadre	44%	42%	
Taux de cadre	56%	58%	
Répartition par type de contrat			
Taux de CDD	0%	0%	
Taux de CDI	78%	83%	
Taux d'apprentissage	22%	17%	
Mouvement de personnel			
Taux de départ	17%	22%	
Taux de rotation	42%	39%	
Nombre de licenciement	0	0	
Nombre de démission	0	1	

ORGANISATION DU TRAVAIL

Indicateur	2021	2022	2023
Taux d'heures supplémentaires	0%	0%	
Taux d'intérim	0%	0%	
Taux d'emploi à temps partiel	0%	0%	

NON DISCRIMINATION

Indicateur	2021	2022	2023
Répartition H/F			
Taux de Femme cadre	11%	8%	
Taux de Femme non cadre	11%	8%	
Taux d'homme cadre	44%	50%	
Taux d'Homme non cadre	33%	33%	
Répartition des salariés par tranche d'âge			
Moins de 26 ans	33%	25%	
26 - 45 ans	33%	50%	
45 ans et plus	33%	25%	

AVANTAGES

Indicateur	2021	2022	2023
Nombre de salariés ayant des actions	4	4	
Part des actions détenues par les salariés	100%	100%	

FORMATION

Indicateur	2021	2022	2023
Nombre d'heure de formation interne	280	61	
Nombre d'heure de formation externe	4	224	
Nombre de salarié ayant suivi une formation au cours de l'année	9	11	
Nombre moyen par salarié d'heures de formation au cours de l'année	32	26	
Part des salariés ayant un entretien annuel	0%	100%	

FOURNISSEURS

OI Technologies souhaite favoriser le développement économique local de par son activité. Lorsque cela est possible, nous favorisons des fournisseurs français ou européen.

Indicateur	2021	2022	2023
Fournisseurs			
Part des fournisseurs clés avec engagement RSE	44%	68%	
Répartition géographique			
Part de fournisseurs français	14%	33%	
Part de fournisseur européen	85%	66%	
Part de fournisseurs internationaux	1%	1%	

POINTS MARQUANTS 2022

L'année 2022 aura été une année chargée pour OI Technologies.

En effet, la mise en place simultanément de nos systèmes de management de la qualité ISO9001:2015 et ISO14001:2015 qui ont débouché sur une double certification obtenue en janvier 2023. Dans ce cadre, nous avons aussi mis en place une veille réglementaire et environnementale via une plateforme spécialisée.

Nous avons également connu une forte progression qui a nécessité une augmentation importante du nombre de collaborateurs importante (+33%) et ce en réussissant à stabiliser nos émmissions de C02 au même niveau qu'en 2021 donc à les réduires en fonction de l'activité et du nombre de collaborateurs.

Nous avons aussi acté le maintien définitif du télétravail pour tous suivant le souhait de chacun tout en maintenant une présence minimum chaque semaine afin de maintenir des liens sociaux et la communication interne.

Nos investissements ont particulièrement été orientés vers l'amélioration du bien être et l'économie d'énergie.

Nous avons aussi décidé cette année d'adhérer au pacte mondial des nations unies qui correspond à nos valeurs et ainsi de reporter via la Communication sur le progrès (CoP) annuellement.

Enfin, nous avons drastiquement renforcé la communication envers notre chaine d'approvisionnement et nos fournisseurs en rendant systématique l'engagement à nos valeurs via la signature d'une charte RSE ou une preuve d'engagement équivalente à tous nos fournisseurs clés.